

Alleg. B)

Comune di Monchio delle Corti (PR)
Criteria per la valutazione dei comportamenti direzionali del
personale titolare di posizione organizzativa Sig.ra _____
per attribuzione Retribuzione di Risultato anno _____

CATEGORIE	FATTORI COMPOTAMENTALI	peso	punti 123456	Punteggio ponderato
1 Sviluppo di capacità professionali e tecniche	1.1 Visione d'insieme: conoscenze generali del contesto giuridico, politico-istituzionale ed economico.	20		__/30
PESO 30	1.2 Applicazione pratica ed operativa della preparazione professionale.	20		__/30
	1.3 Attitudine ed impegno per l'approfondimento delle proprie conoscenze tecnico-professionali	20		__/30
	1.4 Conoscenze informatiche	20		__/30
	1.5 Capacità di diversificare le conoscenze	20		__/30
		100%		__%
2 Rendimento quali - quantitativo e coerenza strategica.	2.1 Capacità mostrate nel mantenere o migliorare(in relazione ai programmi stabiliti) i livelli dei servizi e delle attività afferenti al lavoro ordinario.	25		__/24
PESO 40	2.2 Perseguimento della tempestività nella realizzazione dell'attività	25		__/24
	2.3 Capacità di iniziativa autonoma e di soluzione dei problemi.	25		__/24
	2.4 Recepimento degli obiettivi politico-strategici e capacità, con scelte autonome, di tradurli in termini organizzativi ed operativi.	25		__/24
		100%		__%
3 Comportamenti riguardanti la gestione dell' organizzazione e di integrazione nella struttura complessiva.	3.1 Qualità delle relazioni con i colleghi e collaboratori.	15		__/36
PESO 30	3.2 Livello della collaborazione e dell'integrazione nei complessi processi di servizio, compresa l'attitudine a trasferire informazioni e conoscenze.	10		__/36
	3.3 Attenzione al cliente e ottimizzazione delle relazioni con l'utenza (esterna e/o interna e attenzione all'immagine dell'ente).	15		__/36
	3.4 Capacità di rappresentanza nei rapporti inter-istituzionali	10		__/36
	3.5 Assunzione di decisioni tempestive in situazioni di emergenza o al di fuori di schemi e procedure consolidate, nel rispetto delle normative e degli obiettivi.	25		__/36
	3.6 Individuazione delle modalità più idonee e corrette rispetto alle risorse umane e finanziarie disponibili.	25		__/36
		100%		__%