

COMUNE DI MONCHIO DELLE CORTI
Provincia di Parma

NUCLEO DI VALUTAZIONE

ALLA CORTESE ATTENZIONE:
SINDACO DEL COMUNE DI MONCHIO DELLE CORTI

Oggetto: valutazione delle prestazioni dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Monchio delle Corti

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Monchio delle Corti (formalmente costituito con decreto sindacale n° 4 dell 22/7/2015) ha provveduto in data 11 settembre 2015 ad audire, presso la sede del comune di Corniglio, i responsabili apicali titolari di Posizione Organizzativa per la verifica dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi previsti nei documenti di programmazione anno 2014. E' presente all'incontro anche il sig. Sindaco del Comune di Monchio delle Corti.

Il Nucleo di Valutazione ha acquisito preventivamente le relazioni sulle performance raggiunte dai responsabili delle strutture apicali, comprensive delle seguenti informazioni:

- principali dati di produzione riferiti alle attività ritenute più rilevanti;
- miglioramenti qualitativi riferiti ai prodotti/servizi posti in essere nell'arco dell'esercizio 2014;
- altri aspetti ritenuti importanti posti in essere nell'arco del 2014 (anche con riferimento a quanto all'art. 8 del D.Lgs 150/2009);
- rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi 2014.

I responsabili sono stati auditi dal Nucleo di Valutazione relativamente a quanto dichiarato al fine di verificare i contenuti delle relazioni prodotte e gli aspetti peculiari al fine della valutazione delle performance. E' stato sentito anche il Sindaco in merito agli spetti di valutazione dei comportamenti direzionali del personale titolare di posizione organizzativa.

Tutta la documentazione esaminata è agli atti presso l'Ufficio Personale del Comune di Monchio delle Corti.

Durante l'incontro con i responsabili, il Nucleo di Valutazione sollecita la predisposizione del piano degli obiettivi e delle performance 2015 secondo le indicazioni di priorità ricevute dall'amministrazione.

Il Nucleo di Valutazione prende atto del fatto che gli obiettivi assegnati sono stati complessivamente raggiunti e che per la componente legata al cosiddetto comportamento direzionale il sig. Sindaco conferma le valutazioni riportate nelle schede allegate al presente verbale.

Con riferimento agli obiettivi assegnati ai responsabili occorre segnalare che il progetto “Miglioramento della logistica degli uffici municipali” non è stato completato secondo quanto previsto dal piano obiettivi per motivazioni connesse a precise scelte di priorità operate dall'amministrazione nel corso del 2014 che hanno visto orientare le risorse e le energie dell'area tecnica al progetto, in collaborazione con l'AUSL, del “Posto di cura intermedio dell'Apennino Parmense”.

Di seguito si riportano gli esiti del processo di valutazione – anno 2014.

Responsabile	Totale valutazione 2014	Fascia di premio proposta
Barlesi Giuseppina	94%	25% dell'indennità di posizione
Blondi Elena	94%	25% dell'indennità di posizione
Sandei Sara	94%	25% dell'indennità di posizione

Quanto sopra ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali relativi al riconoscimento del premio di risultato dei responsabili di area titolari di Posizione Organizzativa.

Corniglio (PR) lì 11/9/2015

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
dr Bruno Susio

