

**COMUNE DI MONCHIO DELLE CORTI**  
**Provincia di Parma**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

ALLA CORTESE ATTENZIONE:  
SINDACO DEL COMUNE DI MONCHIO DELLE CORTI

**Oggetto: valutazione delle prestazioni dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Monchio delle Corti**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Monchio delle Corti, nella persona del dott. Bruno Susio, ha provveduto in data 14 ottobre 2019 a effettuare la verifica dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi previsti nei documenti di programmazione anno 2018 per la valutazione delle performance individuali dei Titolari di Posizione Organizzativa (TPO). Gli obiettivi assegnati sono stati formalizzati con Delibera di Giunta Comunale n° 41 del 21/6/2018.

Il Nucleo di Valutazione ha acquisito preventivamente le relazioni sulle performance raggiunte dai responsabili delle strutture apicali, comprensive delle seguenti informazioni:

- principali dati di produzione riferiti alle attività ritenute più rilevanti;
- miglioramenti qualitativi riferiti ai prodotti/servizi posti in essere nell'arco dell'esercizio 2017;
- altri aspetti ritenuti importanti posti in essere nell'arco del 2018 (anche con riferimento a quanto all'art. 8 del D.Lgs 150/2009);
- rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi 2018.

Tutta la documentazione esaminata è agli atti presso l'Ufficio Personale del Comune di Monchio delle Corti.

Il Nucleo di Valutazione conferma l'orientamento di utilizzare quali elementi di valutazione gli elementi misurabili ed evidenti legati agli Obiettivi di Struttura e agli Obiettivi Individuali, parametrando il risultato complessivo in funzione di questi elementi, rimettendo al Sindaco la proposta di valutazione per la sua adozione ovvero modifica qualora ritenuto opportuno.

Inoltre, in considerazione del fatto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornato è stato approvato nel corso dell'anno 2019, si conferma l'impiego del vigente sistema di valutazione.

Di seguito si riportano gli esiti del processo di valutazione – anno 2018.

Responsabile	Fattore di valutazione 1.a Obiettivi di Struttura	Fattore di valutazione 1.b Obiettivi Individuali	Totale valutazione 2017	Fascia di premio
	25/25	15/15	40/40 = 100%	25% dell'indennità di posizione
	25/25	15/15	40/40 = 100%	25% dell'indennità di posizione
	25/25	15/15	40/40 = 100%	25% dell'indennità di posizione

Quanto sopra ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali relativi al riconoscimento del premio di risultato dei responsabili d'area titolari di Posizione Organizzativa.

Lì 14/10/2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
dr Bruno Susio

