

COMUNE DI MONCHIO DELLE CORTI
Provincia di Parma

NUCLEO DI VALUTAZIONE

ALLA CORTESE ATTENZIONE:
SINDACO DEL COMUNE DI MONCHIO DELLE CORTI

Oggetto: valutazione delle prestazioni dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Monchio delle Corti

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Monchio delle Corti (formalmente costituito con decreto sindacale n° 4 dell 22/7/2015) ha provveduto in data 19 settembre 2019 a effettuare la verifica dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi previsti nei documenti di programmazione anno 2017 per la valutazione delle performance individuali dei Titolari di Posizione Organizzativa (TPO). Gli obiettivi assegnati sono stati formalizzati con Delibera di Giunta Comunale n° 15 del 24/2/2017.

Il Nucleo di Valutazione ha acquisito preventivamente (invio mail del 13/9/2018) le relazioni sulle performance raggiunte dai responsabili delle strutture apicali, comprensive delle seguenti informazioni:

- principali dati di produzione riferiti alle attività ritenute più rilevanti;
- miglioramenti qualitativi riferiti ai prodotti/servizi posti in essere nell'arco dell'esercizio 2017;
- altri aspetti ritenuti importanti posti in essere nell'arco del 2017 (anche con riferimento a quanto all'art. 8 del D.Lgs 150/2009);
- rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi 2017.

Tutta la documentazione esaminata è agli atti presso l'Ufficio Personale del Comune di Monchio delle Corti.

Il Nucleo di Valutazione conferma l'orientamento di utilizzare quali elementi di valutazione gli elementi misurabili ed evidenti legati agli Obiettivi di Struttura e agli Obiettivi Individuali, parametrando il risultato complessivo in funzione di questi elementi, rimettendo al Sindaco la proposta di valutazione per la sua adozione ovvero modifica qualora ritenuto opportuno.

Di seguito si riportano gli esiti del processo di valutazione – anno 2017.

Responsabile	Fattore di valutazione 1.a Obiettivi di Struttura	Fattore di valutazione 1.b Obiettivi Individuali	Totale valutazione 2017	Fascia di premio
Barlesi Giuseppina	25/25	15/15	40/40 = 100%	25% dell'indennità di posizione
Blondi Elena	25/25	15/15	40/40 = 100%	25% dell'indennità di posizione
Sandei Sara	25/25	15/15	40/40 = 100%	25% dell'indennità di posizione

Quanto sopra ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali relativi al riconoscimento del premio di risultato dei responsabili d'area titolari di Posizione Organizzativa.

Lì 19/9/2018

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
dr Bruno Susio

