

COMUNE DI MONCHIO DELLE CORTI
Provincia di Parma

NUCLEO DI VALUTAZIONE

ALLA CORTESE ATTENZIONE:
SINDACO DEL COMUNE DI MONCHIO DELLE CORTI

**Oggetto: valutazione delle prestazioni dei responsabili titolari di
Posizione Organizzativa del Comune di Monchio delle Corti**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Monchio delle Corti (formalmente costituito con decreto sindacale n° 4 dell'22/7/2015) ha provveduto in data 15 giugno 2017 ad audire, presso la sede del comune di Calestano, i responsabili apicali titolari di Posizione Organizzativa per la verifica dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi previsti nei documenti di programmazione anno 2016.

Il Nucleo di Valutazione ha acquisito preventivamente le relazioni sulle performance raggiunte dai responsabili delle strutture apicali, comprensive delle seguenti informazioni:

- principali dati di produzione riferiti alle attività ritenute più rilevanti;
- miglioramenti qualitativi riferiti ai prodotti/servizi posti in essere nell'arco dell'esercizio 2016;
- altri aspetti ritenuti importanti posti in essere nell'arco del 2016 (anche con riferimento a quanto all'art. 8 del D.Lgs 150/2009);
- rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi 2016.

I responsabili sono stati auditi dal Nucleo di Valutazione relativamente a quanto dichiarato al fine di verificare i contenuti delle relazioni prodotte e gli aspetti peculiari al fine della valutazione delle performance.

Tutta la documentazione esaminata è agli atti presso l'Ufficio Personale del Comune di Monchio delle Corti.

Il Nucleo di Valutazione conferma l'orientamento di utilizzare quali elementi di valutazione gli elementi misurabili ed evidenti legati agli Obiettivi di Struttura e agli Obiettivi Individuali, parametrando il risultato complessivo in funzione di questi elementi, rimettendo al Sindaco la proposta di valutazione per la sua adozione ovvero modifica qualora ritenuto opportuno.

Di seguito si riportano gli esiti del processo di valutazione – anno 2016.

Responsabile	Fattore di valutazione 1.a Obiettivi di Struttura	Fattore di valutazione 1.b Obiettivi Individuali	Totale valutazione 2016	Fascia di premio
Barlesi Gius. Maria	25/25	15/15	40/40 = 100%	25% dell'indennità di posizione
Bondi Elena	25/25	14,25/15	39,25/40 = 100%	25% dell'indennità di posizione
Sandei Sara	25/25	15/15	40/40 = 100%	25% dell'indennità di posizione

Quanto sopra ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali relativi al riconoscimento del premio di risultato dei responsabili di area titolari di Posizione Organizzativa.

Calestano (PR) lì 15/6/2017

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
dr Bruno Susio

