

**COMUNE DI MONCHIO DELLE CORTI**  
**Provincia di Parma**

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

ALLA CORTESE ATTENZIONE:  
SINDACO DEL COMUNE DI MONCHIO DELLE CORTI

**Oggetto: valutazione delle prestazioni dei responsabili titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Monchio delle Corti**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Monchio delle Corti (formalmente costituito con decreto sindacale n° 4 dell 22/7/2015) ha provveduto, in data 7 maggio 2016, a verificare risultati ottenuti rispetto agli obiettivi previsti nei documenti di programmazione anno 2015.

Il Nucleo di Valutazione ha acquisito preventivamente le relazioni sulle performance raggiunte dai responsabili delle strutture apicali, comprensive delle seguenti informazioni:

-  principali dati di produzione riferiti alle attività ritenute più rilevanti;
-  miglioramenti qualitativi riferiti ai prodotti/servizi posti in essere nell'arco dell'esercizio 2015;
-  altri aspetti ritenuti importanti posti in essere nell'arco del 2015 (anche con riferimento a quanto all'art. 8 del D.Lgs 150/2009);
-  rendicontazione sul raggiungimento degli obiettivi 2015.

Il Nucleo di Valutazione ha effettuato l'istruttoria sulla base delle evidenze documentali disponibili anche al fine di verificare i contenuti delle relazioni prodotte e gli aspetti peculiari al fine della valutazione delle performance.


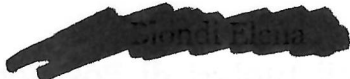

Tutta la documentazione esaminata è agli atti presso l'Ufficio Personale del Comune di Monchio delle Corti.

Il Nucleo di Valutazione ha apprezzato che i responsabili abbiano messo in evidenza nelle loro relazioni gli aspetti chiave che hanno caratterizzato la situazione contingente vissuta all'interno dell'ente, anche in relazione alle priorità su cui hanno operato ed ai carichi di lavoro che le loro strutture hanno affrontato.

Si invitano i responsabili, come per l'anno 2015, a predisporre tempestivamente gli obiettivi relativi all'esercizio 2016.

Il Nucleo di Valutazione conferma l'orientamento di utilizzare quali elementi di valutazione gli elementi misurabili ed evidenti legati agli Obiettivi di Struttura e Individuali, parametrando il risultato complessivo in funzione di questi elementi, rimettendo al Sindaco la proposta di valutazione per la sua adozione ovvero modifica qualora ritenuto opportuno.

Di seguito si riportano gli esiti del processo di valutazione – anno 2015.

<b>Responsabile</b>	<b>Totale valutazione 2015</b>	<b>Fascia di premio proposta</b>
	100%	25% dell'indennità di posizione
	100%	25% dell'indennità di posizione
	100%	25% dell'indennità di posizione

Quanto sopra ai fini dell'applicazione degli istituti contrattuali relativi al riconoscimento del premio di risultato dei responsabili di area titolari di Posizione Organizzativa.

lì 7/5/2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
dr Bruno Susio

